

# Panduan Bimbingan Karir





**KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
NOMOR : 39/SK-R/UEU/III/2019**

Tentang

**PEDOMAN PELAYANAN BIMBINGAN KARIR MAHASISWA DAN ALUMNI  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

**REKTOR UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

- MENIMBANG** : a. Bahwa salah satu misi Universitas Esa Unggul adalah menciptakan sumber daya manusia yang berkompeten, berdaya saing tinggi, dan aktif di dunia kerja dan karir;
- b. Bahwa dalam rangka memberikan fasilitas kepada mahasiswa dan alumni Universitas Esa Unggul untuk memasuki dunia kerja dan karir, perlu disusun pedoman pelayanan bimbingan karir bagi mahasiswa dan alumni;
- c. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan Pedoman Pelayanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Esa Unggul dalam Surat Keputusan Rektor.
- MENINGAT** : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;

**MEMPERHATIKAN** : 1. Statuta Universitas Esa Unggul Tahun 2019; dan  
2. Hasil Rapat Koordinasi Pengurus Yayasan Pendidikan Kemala Bangsa, Pimpinan Universitas Esa Unggul, Biro Kemahasiswaan, Biro Konseling dan Alumni, serta Biro Konseling dan Alumni.

#### **MEMUTUSKAN**

**MENETAPKAN** : **KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ESA UNGGUL TENTANG PEDOMAN PELAYANAN BIMBINGAN KARIR MAHASISWA DAN ALUMNI UNIVERSITAS ESA UNGGUL.**

Pertama : Mengesahkan dan menetapkan Pedoman Pelayanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Esa Unggul sebagaimana Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini.

Kedua : Mewajibkan kepada Biro Konseling dan Alumni untuk memberikan pelayanan yang terbaik dalam bimbingan karir dan kesiapan kerja kepada mahasiswa dan alumni Universitas Esa Unggul sesuai pedoman yang ditetapkan dalam Surat Keputusan ini.

Ketiga : Mewajibkan kepada Mahasiswa dan Alumni Universitas Esa Unggul untuk memahami isi pedoman pelayanan bimbingan karir guna mempercepat dan memperoleh kesempatan kerja sesuai kompetensi dan keahlian bidang ilmu masing-masing.

Keempat : Mewajibkan kepada seluruh Dosen Pembimbing Akademik untuk melakukan penelurusan mahasiswa dan alumni baik yang sudah mendapatkan kerja maupun yang sedang persiapan masuk ke dunia kerja serta diarahkan untuk mengikuti pedoman pelayanan bimbingan karir sebagaimana Surat Keputusan ini.

Kelima : Pendanaan anggaran bimbingan karir dibebankan pada masing-masing Mahasiswa dan Alumni serta anggaran Yayasan Pendidikan Kemala Bangsa yang diatur secara terpisah oleh Ketua Yayasan Pendidikan Kemala Bangsa dalam Surat Keputusan Yayasan.

Keenam : Surat Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan sampai adanya peninjauan kembali.



Ketujuh

: Bilamana terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini, maka akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : J a k a r t a

Tanggal : 11 Maret 2019

Universitas Esa Unggul



Dr. Ir. Arief Kusuma Among Praja, ST., MBA.

R e k t o r

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT, Tuhan semesta alam atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga buku Panduan Pelayanan Bimbingan Karir dan Konseling bagi mahasiswa dan alumni ini dapat diselesaikan dengan baik. Panduan ini diharapkan dapat dipahami dengan baik oleh seluruh civitas Universitas Esa Unggul.

Universitas Esa Unggul (UEU) telah menyediakan Pelayanan Bimbingan karir dan Konseling sebagai wadah untuk mengembangkan kualitas lulusan dalam merencanakan dan mempersiapkan karir yang akan dicapai sejak dini karena tanpa adanya perencanaan yang baik mustahil akan mencapai karir yang diinginkan. Pelayanan bimbingan dan konseling bertujuan menjadi fasilitator agar kompetensi lulusan memenuhi kebutuhan dunia kerja dan masyarakat serta menjadikan tenaga kerja yang kompeten, siap pakai dan berdaya saing unggul dengan dua mitra utama yaitu lulusan/ mahasiswa tingkat akhir dan dunia kerja/ masyarakat.

Semakin meningkatnya lulusan ke dunia kerja dan kemandirian dalam memperoleh gelar merupakan indikator penting kinerja perguruan tinggi. Oleh karena itu, layanan bimbingan karir dan konseling semakin menjadi kebutuhan di UEU. Untuk memenuhi dan memantau kebutuhan tersebut layanan bimbingan karir dan konseling memberikan bimbingan karir serta berperan sebagai mediator yang mewakili perguruan tinggi dalam memberikan informasi/ lowongan kerja antara pencari kerja dengan perusahaan/ instansi/ industri yang sedang membutuhkan tenaga kerja.

Selain itu, perusahaan harus memiliki regulasi yang jelas terkait layanan pilihan karir dan informasi lowongan kerja bagi mahasiswa dan alumni. Dengan demikian pemantauan dapat dilakukan dan kegiatan yang akuntabel dan bertanggung jawab dapat dilakukan. Dalam konteks ini, perlu dibuat saran karir dan informasi karir yang ditujukan kepada mahasiswa dan alumni, yang berfungsi sebagai panduan layanan bagi mahasiswa dan alumni untuk mencari informasi tentang pekerjaan yang sesuai dengan jurusannya dan kompetensi yang dibutuhkan.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu pembuatan panduan ini. Semoga panduan ini dapat bermanfaat bagi Universitas Esa Unggul dalam mengembangkan kompetensi dan masa depan karir para mahasiswa dan panduan ini dapat digunakan sebagai referensi bagi mahasiswa dan alumni, serta siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Maret 2019

Rektor

ttd

Dr. Ir. Arief Kusuma A.P., MBA., IPU

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>7</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>7</b>
A. Latar Belakang .....	7
B. Landasan Hukum .....	7
C. Tujuan .....	8
D. Ruang Lingkup .....	8
<b>BAB II</b> .....	<b>9</b>
<b>BIMBINGAN KARIR DAN KONSELING</b> .....	<b>9</b>
A. Peran Dosen Pembimbing Akademik dalam Bimbingan Karir .....	9
B. Peran Mahasiswa dalam Bimbingan Karir .....	9
C. Layanan Konseling .....	10
<b>BAB III</b> .....	<b>11</b>
<b>PUSAT KARIR</b> .....	<b>11</b>
A. Program perencanaan karir .....	11
B. Program persiapan dan pengembangan karir .....	11
C. Program rekrutment / bursa kerja/ <i>UEU Career</i> .....	11
<b>BAB IV</b> .....	<b>13</b>
<b>PENUTUP</b> .....	<b>13</b>

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keunggulan bangsa Indonesia di kancah global. Perguruan tinggi dengan berbagai disiplin ilmu diharapkan mampu menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten untuk kebutuhan dunia kerja dan masyarakat dengan standar kualitas yang optimal. Keterkaitan perguruan tinggi dengan tuntutan dunia kerja dan masyarakat oleh karena itu merupakan keniscayaan yang harus diciptakan sesegera mungkin.

Ketidaksesuaian keterampilan lulusan dengan kebutuhan dunia kerja dan masyarakat saat ini menjadi fenomena yang meluas dan menjadi kendala utama di Indonesia. Contoh nyata dari masalah tersebut adalah banyak lulusan, ketika mereka memasuki pasar kerja, tidak memiliki keterampilan atau bahkan memahami bidangnya, meskipun memenuhi standar akademis. Selain itu, kehidupan kerja saat ini membutuhkan hard skill dan soft skill. Sayangnya, seringkali lulusan memiliki *soft skill* yang rendah, yang juga menjadi kendala utama. Faktor keberhasilan dalam dunia kerja adalah *soft skill* (40%), *networking* (30%), *hard skill* (20%) dan keuangan (10%) (Depdiknas, 2007).

Terkait dengan permasalahan di atas, Universitas Esa Unggul telah mendirikan Pusat Karir sebagai wadah untuk mengembangkan lulusan yang berkualitas dan siap memanfaatkan kebutuhan dunia kerja dan masyarakat. Tujuan Pusat Karir Universitas Esa Unggul adalah sebagai fasilitator agar ketrampilan dan kompetensi lulusan terintegrasi dan menjawab kebutuhan dunia kerja dan masyarakat.

### B. Landasan Hukum

Ketentuan yang menjadi dasar pemikiran dari penyelenggaraan program pelayanan bimbingan karir, pedoman/ panduan pelaksanaan ataupun petunjuk teknis baik secara langsung maupun tidak langsung terkait dengan dilaksanakannya kegiatan pelayanan bimbingan karir di Universitas Esa Unggul diantara sebagai berikut :

1. Undang – undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang – Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014, tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.

4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No.44, Tahun 2015, Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Tridharma Perguruan Tinggi.
6. SK Rektor nomor 39 Tahun 2019, tentang Pedoman Pelayanan Bimbingan Karir dan Alumni Universitas Esa Unggul.

### **C. Tujuan**

Tujuan bimbingan karir dan konseling Universitas Esa Unggul adalah sebagai fasilitator agar dapat membantu mahasiswa mengembangkan potensi akademik dan non akademik dengan ketrampilan dan kompetensi lulusan terintegrasi dan menjawab kebutuhan dunia kerja dan masyarakat.

### **D. Ruang Lingkup**

Pelayanan bimbingan karir dan konseling diperuntukkan untuk seluruh mahasiswa Universitas Esa Unggul.





## BAB II

### BIMBINGAN KARIR DAN KONSELING

#### A. Peran Dosen Pembimbing Akademik dalam Bimbingan Karir

1. Memberikan bimbingan, arahan dan pertimbangan kepada mahasiswa dalam penyusunan rencana studi sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku pada setiap semester.
2. Memberikan perhatian atas permasalahan dari mahasiswa yang terkait atau berdampak pada prestasi studinya.
3. Melakukan pencatatan, monitoring, dan evaluasi terhadap perkembangan prestasi akademik mahasiswanya dan terekam dalam SIAKAD.
4. Membuat laporan kegiatan bimbingan setiap akhir semester, yang disampaikan kepada Kaprodi paling lambat 1 (satu) bulan setelah pelaksanaan UAS.
5. Melakukan monitoring perkembangan mahasiswa bimbingannya dengan jalan mengevaluasi hasil belajarnya setiap semester.
6. Membantu mahasiswa perwaliannya merencanakan studi (berdasarkan hasil studi semester sebelumnya) dalam memilih dan menentukan mata kuliah yang akan diikutinya setiap semester.
7. Memberikan motivasi kepada mahasiswa agar memiliki kemampuan dalam menghadapi kendala akademiknya sehingga dapat menemukan sendiri pemecahan masalahnya.
8. Memberikan konseling kepada mahasiswa untuk pemilihan karir, pengembangan karir dan pertimbangan dalam pencarian pekerjaan.
9. Membantu mahasiswa menyusun rencana karir
10. Menjadi narasumber dalam workshop untuk mempersiapkan karir dan diskusi kelompok tentang karir.

#### B. Peran Mahasiswa dalam Bimbingan Karir

1. Mahasiswa mampu menyerap pendidikan akademis sehingga menjadi insan muda yang unggul, intelek dan berwawasan luas.
2. Mahasiswa mampu bersosialisasi dan berkreasi untuk beradaptasi dan tetap eksis di lingkungannya dengan cara aktif dalam kehidupan berorganisasi.
3. Mahasiswa dapat berkembang dan memiliki kematangan untuk menentukan

pilihan yang terbaik sesuai kompetensinya.

4. Mahasiswa memiliki moral dan etika yang baik sehingga membawa dampak positif baik di lingkungan kampus dan masyarakat.
5. Mahasiswa memiliki kreativitas dan kemampuan sesuai kompetensinya dapat di implementasikan dalam hal profesi dan karir

### **C. Layanan Konseling**

1. Layanan bimbingan dan konseling diberikan secara individual atau kelompok yang berpusat kepada mahasiswa.
2. Layanan ahli diberikan kepada individu agar mampu mengarahkan dirinya untuk dapat berkembang dan mampu menghadapi kesulitan-kesulitan yang dihadapinya.
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling dimulai dengan mengidentifikasi kebutuhan mahasiswa yang mengikuti bimbingan.
4. Pelaksanaan program bimbingan dan konseling harus dipimpin oleh orang yang memiliki keahlian dalam bidang bimbingan dan pelaksanaannya dapat bekerja sama dengan dosen psikologi, konselor dari pusat karir serta pihak-pihak terkait lainnya.
5. Untuk mengetahui hasil dari pelayanan bimbingan dan konseling mahasiswa harus diadakan penilaian secara teratur dan berkesinambungan.
6. Layanan bimbingan dan konseling diberikan dengan mengembangkan sikap dasar dan keterampilan dasar dalam menjalankan tugas yang dibatasi dengan kode etik diantaranya :
  - Menjaga rahasia
  - Menghargai perbedaan
  - Memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik
  - Memiliki komitmen yang tinggi terhadap tugas (etos kerja), disiplin dan bertanggung jawab

### **BAB III**

#### **PUSAT KARIR**

Pusat Karir Universitas Esa Unggul secara khusus membantu mahasiswa/ lulusan dalam perencanaan karir. Mahasiswa dapat mengelola perencanaan karir mereka dengan fasilitas yang tersedia, seperti diantaranya adalah sebagai berikut :

##### **A. Program perencanaan karir**

Pusat karir berupaya untuk memfasilitasi mahasiswa dengan memberikan konsultasi karir secara rutin dengan baik untuk individu maupun kelompok dengan menyediakan pembimbing/ konselor/ psikolog yang dapat membantu mengarahkan mahasiswa/lulusan dalam perencanaan karir berdasarkan potensi yang dimiliki untuk maju dan berkembang. Konseling karir dilakukan melalui perjanjian sesuai atau terjadwal dengan mencakup data pendukung dan prosedur yang berlaku.

##### **B. Program persiapan dan pengembangan karir**

Tujuan dari program ini adalah untuk menggali dan mengembangkan kekuatan diri para mahasiswa/ lulusan agar menjadi karyawan yang siap bekerja dan bermasyarakat. Perencanaan dan pengembangan karir dilakukan secara tatap muka melalui kegiatan seminar *soft skill* dan pelatihan yang diadakan secara berkala dengan mendatangkan narasumber dari para praktisi, konsultan dan tenaga ahli di bidangnya agar lulusan memiliki gambaran bagaimana merencanakan karir dan mempersiapkan pekerjaan yang akan dilakukan. Selain itu, alumni UEU diharapkan dapat berbagi pengalaman kehidupan kerja dan masyarakat.

##### **C. Program rekrutment / bursa kerja/ UEU Career**

Pusat Karir Universitas Esa Unggul menyediakan layanan rekrutmen bagi perusahaan/ instansi/ industri yang sedang mencari tenaga kerja. Layanan tersebut antara lain adalah :

###### **1. Informasi Lowongan Kerja**

Menyediakan informasi lowongan kerja dari perusahaan/ instansi/ industri dan lulusan di website Universitas Esa Unggul dari perusahaan/ industri yang sedang mencari tenaga kerja/ karyawan.

## **2. *Campus Hiring***

Pusat Karir Universitas Esa Unggul selalu berusaha memfasilitasi untuk menghubungkan lulusan dengan perusahaan/ instansi/ industri yaitu dengan adanya kegiatan *Campus Hiring/* kampus rekrutmen yang diselenggarakan setiap saat sesuai dengan permintaan kebutuhan mitra perusahaan/ instansi/ industri sebagai penyedia lapangan kerja dengan melakukan seleksi dan memilih talenta terbaik untuk menempati posisi yang dibutuhkan oleh perusahaan/ instansi/ industri.

## **3. *Job Fair***

Kegiatan *Job Fair/* Bursa Kerja secara berkala diadakan setiap semester setelah perhelatan wisuda selesai dilaksanakan, untuk mempertemukan perusahaan/ instansi/ industri sebagai penyedia lapangan kerja dengan pencari kerja dimana pihak perusahaan/ industri/ instansi dalam kegiatan ini dapat mengadakan pameran, presentasi perusahaan, rekrutmen dan wawancara. Para pencari kerja dapat langsung memasukkan lamaran ke bagian rekrutmen masing-masing perusahaan/ instansi/ industri dan informasi posisi yang dibutuhkan lebih akurat dengan lebih banyak pilihan jenis posisi pekerjaan yang ditawarkan oleh perusahaan/ instansi/ industri.

Universitas  
**Esa Unggul**

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Demikian panduan bimbingan karir dan konseling bagi mahasiswa Universitas Esa Unggul. Semoga dapat membawa manfaat dan memperlancar pengembangan karir mahasiswa dan alumni dalam dunia kerja nyata.

Kami sangat menghargai masukan dan informasi tambahan bagi penyempurnaan isi yang disampaikan karena tujuan untuk panduan ini dapat menjadi bagian dari perbaikan di masa yang akan datang.

